

CURSO DE ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



MODALIDAD
ONLINE



DURACIÓN
68 HORAS

DIRIGIDO A

Comisión Negociadora Plan de Igualdad
Alta Dirección y Mandos Intermedios

BONIFICABLE

100%

* Gastos de gestión de Bonificación. 10% del valor del importe a bonificar.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El contenido de este curso es adecuado para personas que trabajen como responsables del área de Recursos Humanos y para estudiantes de Ciencias Sociales que estén interesados en enfocar su carrera hacia la gestión de personal.

OBJETIVOS

Al término de este curso, el alumnado aprenderá a:

- Manejar con soltura herramientas de análisis y descripción de puestos, y métodos para su valoración.
- Descubrir las competencias asociadas a un puesto de trabajo.
- Determinar las capacidades necesarias para el desempeño de un puesto de trabajo.
- Analizar, diseñar y valorar la estructura de los puestos de trabajo.

TEMARIO

1. Planificación de plantillas

- 1.1. Introducción
- 1.2. Fundamentos de la planificación
- 1.3. Elementos de la contrato de trabajo
- 1.4. Movilidad funcional
- 1.5. Movilidad geográfica
- 1.6. Contratas y subcontratas. Figuras afines
- 1.7. Cesión de trabajadores (ET art.43 Reformado por el RD 5/2006 de 9 de junio)

2. Diseño de los puestos de trabajo

- 2.1. Introducción
- 2.2. Concepto
- 2.3. Antecedentes del análisis y descripción de puesto de trabajo
- 2.4. Modelos de diseño de puestos de trabajo
- 2.5. Resumen

3. Análisis de puestos de trabajo

- 3.1. Introducción
- 3.2. Estructura del análisis de puestos
- 3.3. Métodos de descripción y análisis de puestos de trabajo
- 3.4. Análisis cuantitativo de puestos de trabajo
- 3.5. Fases del análisis de puestos de trabajo
- 3.6. El analista de puestos de trabajo
- 3.7. Resumen

4. Descripción de los puestos de trabajo

- 4.1. Introducción
- 4.2. Identificación del puesto
- 4.3. Descripción del puesto: Formas cualitativas
- 4.4. Especificaciones del puesto
- 4.5. Resumen

5. Valoración de los puestos de trabajo

- 5.1. Principios a tener en cuenta en el proceso de valoración
- 5.2. Objetivo fundamental del proceso de valoración
- 5.3. Etapas y métodos para efectuar la valoración
- 5.4. La elección del método de valoración de puestos de trabajo
- 5.5. Métodos cualitativos
- 5.6. Métodos cuantitativos
- 5.7. Comparación de sistemas
- 5.8. Variantes de los métodos de valoración

6. Política retributiva en la empresa. Estructura salarial y retribución fija

- 6.1. Conceptos
- 6.2. Características de la política retributiva

- 6.3. Objetivos de una política salarial
- 6.4. Componentes de la retribución
- 6.5. Estrategia retributiva
- 6.6. La retribución fija
- 6.7. La compensación

7. Evaluación del desempeño

- 7.1. Concepto. Responsables de la Evaluación del Desempeño (ED)
- 7.2. Definición de objetivos e importancia
- 7.3. Importancia de la evaluación del desempeño
- 7.4. Preparación de la evaluación del desempeño
- 7.5. Plan de acción posterior a la evaluación del desempeño
- 7.6. Métodos de evaluación del desempeño
- 7.7. Conclusiones
- 7.8. Sistema multifeedback

VENTAJAS

- Servicio de Tutorización
- Dinamización y Atención al Alumnado
- Libertad horaria para realizar el curso
- Autoevaluaciones tipo test en Bloques de preguntas
- Materiales disponibles 24/7 en tu Plataforma de Teleformación
- Mensajería directa con el Tutor para la resolución de dudas
- Foros de consulta para debates relacionados con la materia
- Salas de Chat y Videoconferencia a disposición del alumno
- Examen final de aptitud online sin requisitos presenciales
- Soporte Técnico Informático sobre el Campus incluido



900 897 931



formacion@ingertec.com



www.ingertec.com