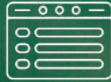


CURSO DE PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL Y LABORAL A PERSONAS LGTBIQ+



MODALIDAD
ONLINE



DURACIÓN
10 HORAS

COD	PROLGT
MATERIA	IGUALDAD
TIPO	ESPECIALIZACION
BONIFICABLE	100%

* Gastos de gestión de Bonificación. 10% del valor del importe a bonificar.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso está dirigido a profesionales de las Administraciones Públicas en campos como sanidad, psicología, educación y asistencia social, así como a personal de servicios comunitarios e integración social.

También es adecuado para cualquier individuo interesado en comprender y abordar la realidad LGTBI, así como para profesionales que buscan actualizarse en temas socioculturales y de ayuda comunitaria. Además, es relevante para quienes necesitan conocer la ley 4/2023.

Es una oportunidad tanto para aquellos/as que desean adquirir conocimientos actualizados sobre esta realidad y cómo intervenir de manera efectiva, como para quienes buscan actualizar y mejorar sus habilidades en servicios socioculturales y de ayuda comunitaria.

OBJETIVOS

Al término de este curso, el alumnado aprenderá a:

- Comprender el alcance y las implicaciones del Protocolo de Acoso Sexual y Laboral hacia personas LGTBIQ+ según lo establecido en el artículo 15 de la ley 4/2023.
- Identificar las conductas de acoso sexual y laboral que afectan específicamente a personas LGTBIQ+ en el entorno laboral.
- Aprender las medidas preventivas y correctivas necesarias para garantizar entornos laborales seguros y libres de discriminación.
- Conocer los procedimientos y recursos disponibles para denunciar y abordar casos de acoso sexual y laboral hacia personas LGTBIQ+ de manera efectiva.
- Capacitar al personal para la implementación adecuada del Protocolo exigido por la ley 4/2023, asegurando el cumplimiento de las obligaciones legales y la protección de los derechos de las personas LGTBIQ+.



TEMARIO

1. Introducción al colectivo LGTBIQ+

- 1.1. Historia movimiento LGTBIQ+
- 1.2. Conceptos básicos de sexo y género
- 1.3. Orientación sexual e identidad de género
- 1.4. Situación de las personas LGTBIQ+ en el ámbito laboral

2. Igualdad de derechos de las personas LGTBIQ+

- 2.1. La diversidad
 - 2.1.1. Significado siglas LGTBIQ+
- 2.2. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI
- 2.3. Tipos de discriminación a las personas LGTBIQ+
 - 2.3.1. Consecuencias del acoso
- 2.4. Importancia de la gestión de la diversidad

3. Medidas preventivas frente al acoso y discriminación LGTBIQ+

- 3.1. Responsabilidad empresarial
 - 3.1.1. Iniciativa y compromiso de la empresa
 - 3.1.2. Políticas de igualdad
 - 3.1.3. Sensibilización y formación a la plantilla
- 3.2. Medidas preventivas
 - 3.2.1. Buenas prácticas durante el proceso de transición de persona trans

4. Protocolo de Prevención y Actuación Frente al acoso de Personas LGTBIQ+

- 4.1. Qué es un Protocolo Preventivo de Acoso LGTBI
- 4.2. Importancia y beneficios
- 4.3. Estructura y contenido
 - 4.3.1. Marco legal
 - 4.3.2. Ámbito de aplicación
 - 4.3.3. Declaración de principios
 - 4.3.4. Objetivos
 - 4.3.5. Definiciones y tipologías
 - 4.3.6. Medidas preventivas
 - 4.3.7. Procedimiento de actuación
 - 4.3.8. Sanciones, acciones correctivas y complementarias
 - 4.3.9. Divulgación y entrada en vigor
 - 4.3.10. Seguimiento y evaluación

VENTAJAS

- Servicio de Tutorización
- Dinamización y Atención al Alumnado
- Libertad horaria para realizar el curso
- Autoevaluaciones tipo test en Bloques de preguntas
- Materiales disponibles 24/7 en tu Plataforma de Teleformación
- Mensajería directa con el Tutor para la resolución de dudas
- Foros de consulta para debates relacionados con la materia
- Salas de Chat y Videoconferencia a disposición del alumno
- Examen final de aptitud online sin requisitos presenciales
- Soporte Técnico Informático sobre el Campus incluido



900 897 931



formacion@ingertec.com



www.ingertec.com