

# CURSO DE SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO



MODALIDAD  
ONLINE



DURACIÓN  
10 HORAS

**DIRIGIDO A**

Comisión Negociadora Plan de Igualdad  
Todas las personas trabajadoras

**BONIFICABLE**

100%

\* Gastos de gestión de Bonificación. 10% del valor del importe a bonificar.

## ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El contenido de este curso es adecuado para todas aquellas personas que quieran descubrir las claves para impulsar la sensibilización de género en cualquier ámbito, y contribuir a erradicar toda conducta que pueda llegar a derivar en violencia. Por tanto, está dirigido a todo tipo de grupos funcionariales y laborales, y a cuantas personas quieran profundizar en como revertir el desequilibrio actual.

## OBJETIVOS

Al término de este curso, el alumnado podrá:

- Descubrir el concepto de igualdad, atendiendo para ello a la legislación vigente; e identificar la violencia de género, de cara a contribuir a luchar contra ella
- Adquirir una mayor sensibilización de género de cara a favorecer, mediante planes específicos, la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral
- Hacer un uso no sexista del lenguaje

## TEMARIO

---

### **1. La igualdad**

- 1.1. Orígenes de la igualdad. El feminismo
- 1.2. Teoría sexo – género
- 1.3. Socialización diferencial de género
- 1.4. Los estereotipos y roles de género
- 1.5. La identidad
- 1.6. La utilidad de la perspectiva de género

### **2. El mercado laboral. Igualdad de oportunidades**

- 2.1. La división sexual
- 2.2. Segregación horizontal y vertical  
Segmentación del empleo
- 2.3. Brecha de género
- 2.4. Trasvase de desigualdad entre mujeres
- 2.5. La mujer inmigrante. La triple discriminación laboral
- 2.6. La igualdad de oportunidades
- 2.7. Mainstreaming/enfoque integrado de género o transversalidad

### **3. Lenguaje no sexista**

- 3.1. Introducción
- 3.2. Comunicación humana y cultura
- 3.3. La mujer y la publicidad
- 3.4. Alternativas a la comunicación sexista

### **4. Violencia de género**

- 4.1. Introducción
- 4.2. Origen
- 4.3. Definición
- 4.4. Formas de violencia contra las mujeres
- 4.5. Medidas en el ámbito laboral. Protocolo interno
- 4.6. Legislación
- 4.7. La lucha contra la violencia de género

### **5. Planes de igualdad**

- 5.1. Introducción
- 5.2. Concepto y normativa
- 5.3. Características
- 5.4. Agentes implicados
- 5.5. Proceso de integración de la igualdad en la empresa
- 5.6. Método de elaboración
- 5.7. Beneficios de un plan de igualdad

## VENTAJAS

---

- Servicio de Tutorización
- Dinamización y Atención al Alumnado
- Libertad horaria para realizar el curso
- Autoevaluaciones tipo test en Bloques de preguntas
- Materiales disponibles 24/7 en tu Plataforma de Teleformación
- Mensajería directa con el Tutor para la resolución de dudas
- Foros de consulta para debates relacionados con la materia
- Salas de Chat y Videoconferencia a disposición del alumno
- Examen final de aptitud online sin requisitos presenciales
- Soporte Técnico Informático sobre el Campus incluido



900 897 931



formacion@ingertec.com



www.ingertec.com